

# แผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับทบทวน 2568) บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด



## วิสัยทัศน์ VISION



“องค์กรที่เป็นเลิศในการพัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐอย่างยั่งยืน”



## พันธกิจ MISSION

1. พัฒนาศูนย์ราชการให้ทันสมัย และบริหารจัดการให้เกิดความสมดุล
2. พัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยหลักธรรมาภิบาล
3. พัฒนารูปแบบใหม่ เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งเป็นการเพิ่มช่องทางการหารายได้ที่หลากหลายและสร้างประโยชน์แก่รัฐ
4. พัฒนาองค์กรด้วยนวัตกรรมและการบริหารจัดการสมัยใหม่



## ค่านิยม CORE VALUES



Customer Relation & Satisfaction

ความสัมพันธ์ที่ดีและความพึงพอใจของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



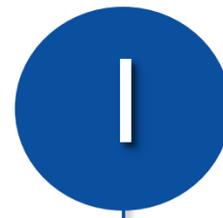
Unity

ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว



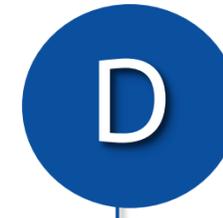
Professionalism & Innovation

ความเชี่ยวชาญในงานและนวัตกรรม



Integrity

ความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น



Dedication & Development

ความรับผิดชอบต่อคำมั่นสัญญา และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

# ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning)

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ ของ รพส. แบ่งเป็น 3 ระยะ ดังนี้

ระยะสั้น ปี 2569 - 2570



เพิ่มประสิทธิภาพในปัจจุบัน  
และวางรากฐานสู่อนาคต

Optimize Current and Enable  
the Future

ระยะกลาง ปี 2571 - 2575



ก้าวสู่บริบทใหม่ มุ่งสู่การเติบโต  
อย่างยั่งยืน

Moving to New Landscape Toward  
Sustainable Growth

ระยะยาว ปี 2576 - 2580



องค์กรที่เป็นเลิศ สร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน  
ให้ทรัพย์สินภาครัฐ

Excellent Organization Growing Public  
Assets for Sustainable Value

**วิสัยทัศน์ (Vision)**

“องค์กรที่เป็นเลิศ  
ในการพัฒนา  
และบริหาร  
ทรัพย์สินของรัฐ  
อย่างยั่งยืน”

# แผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับทบทวน 2568) ของ ธพส.



## วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย แผนงานและผู้รับผิดชอบ

SO	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด SO	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย		แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
							2569	2570		
SO1 ยกระดับมาตรฐานการบริหารทรัพย์สินของรัฐเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน	G1 ความสำเร็จในการส่งมอบโครงการก่อสร้าง	- ร้อยละการส่งมอบพื้นที่ Zone C และดำเนินการตามแผนงานของโครงการตาม Business Model	S1 ดำเนินการส่งมอบพื้นที่โครงการก่อสร้างได้ตามกำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ	T1.1 กำกับดูแลและบริหารโครงการ อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละการส่งมอบพื้นที่ Zone C และดำเนินการตามแผนงานของโครงการตาม Business Model	ร้อยละ	ร้อยละ 100	-	1. โครงการส่งมอบพื้นที่โครงการ Zone C 2. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานและที่พักอาศัยของกรมสรรพากร 3. โครงการปรับปรุงอาคาร และพัฒนาพื้นที่เพิ่มเติม สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล จังหวัดนนทบุรี 4. โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานที่ทำการโรงพิมพ์สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล รวมส่วนที่พักอาศัยและการปรับปรุงอาคารโรงพิมพ์สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	ฝบอ. ฝพธ. ฝบศ.1 ฝบศ.2

# แผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับทบทวน 2568) ของ ธพส.



## ➤ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย แผนงานและผู้รับผิดชอบ

SO	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด SO	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย		แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
							2569	2570		
SO1 ยกระดับมาตรฐานการบริหารทรัพย์สินของรัฐเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน	G3 ได้รับมาตรฐานรักษาความปลอดภัยที่เป็นที่ยอมรับ ISO อาคาร Zone A, B, C และอาคารธนพิพัฒน์	- ได้รับใบรับรองมาตรฐาน ISO 45001 ครอบคลุมอาคารที่ ธพส. บริหาร	S3 พัฒนา/รักษาระบบรักษาความปลอดภัยที่มีมาตรฐานระดับสากล	T3.1 พัฒนา/รักษาระบบรักษาความปลอดภัยที่มีมาตรฐานตามมาตรฐาน ISO 45001	- ได้รับใบรับรองมาตรฐาน ISO 45001 ครอบคลุมอาคารที่ ธพส. บริหาร	-	อาคาร B และอาคารธนพิพัฒน์	อาคาร A	1. โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	ฝบอ.

# แผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับทบทวน 2568) ของ ธพส.



## วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย แผนงานและผู้รับผิดชอบ

SO	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด SO	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย		แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
							2569	2570			
SO2 มุ่งสร้างโอกาส ในธุรกิจใหม่ และ ต่อยอดจุดแข็งในธุรกิจ เกี่ยวเนื่อง	G4 รายได้จากการบริหาร พื้นที่เชิงพาณิชย์	- จำนวนลูกค้าใหม่ - รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	S4 การขยายฐานลูกค้า ภาครัฐเชิงรุกและ พัฒนาธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	T4.1 การจัดทำ Marketing Campaign เชิงรุก ในการขยายฐาน ลูกค้าภาครัฐ T4.2 จัดทำบัญชีต้นทุน การดำเนินงานระหว่าง ศูนย์ราชการและ ที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ	- จำนวนลูกค้าใหม่ - รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง/ รายได้รวมพื้นที่พาณิชย์ ศูนย์ราชการฯ (A,B,C) - ความสำเร็จของการ ทำบัญชีต้นทุน	ราย ล้านบาท	5	5	1. โครงการบริหารพื้นที่และจัดเก็บ รายได้โครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ 2. โครงการทบทวนประมาณการทาง การเงินโครงการลงทุนที่สำคัญ (Feasibility Review) และทบทวน DAD Business Portfolio เพื่อ ประมาณการผลการดำเนินงาน ในภาพรวมขององค์กร 3. โครงการบูรณาการ สร้าง Customer Data Platform 4. โครงการบริหารการเงิน ระยะสั้น ระยะยาว ให้เกิดประสิทธิภาพ 5. โครงการบริหารต้นทุนการดำเนินงาน ตามส่วนของธุรกิจศูนย์ราชการและ ที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการด้วยวิธีที่เหมาะสม	ฝกต. ฝพธ. ฝกง. ฝบช. ฝกม.	
		- ความสำเร็จของ การทำบัญชีต้นทุน					205	226			
	G5 ความสำเร็จของการ แก้ไขกฎกระทรวง และ กฎระเบียบ	- รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	S5 การบริหารจัดการ พื้นที่ Commercial (Demand Response)	T5.1 วางแผนและจัดการ พื้นที่ Commercial ในรูปแบบ Demand Response	- รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	ล้านบาท	205	226			1. โครงการบริหารพื้นที่และจัดเก็บ รายได้โครงการในศูนย์ราชการ
		- ความสำเร็จของ การศึกษากฎกระทรวง ที่เกี่ยวข้องในการทำ ธุรกิจใหม่และธุรกิจ เกี่ยวเนื่อง	S6 การปรับปรุง กฎกระทรวง กฎระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานธุรกิจ ในอนาคต	T6.1 ทบทวนกฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อ รองรับการดำเนินงานใน ธุรกิจใหม่และธุรกิจ เกี่ยวเนื่อง	- ความสำเร็จของ การศึกษากฎกระทรวง ที่เกี่ยวข้องในการทำ ธุรกิจใหม่และธุรกิจ เกี่ยวเนื่อง	ร้อยละ	ร้อยละ 100 (นำเสนอต่อคณะกรรมการ หรือผู้มีอำนาจ หน่วยงาน ผู้ดูแลกฎหมายเพื่อขอความ เห็นชอบหรือเพื่อทราบ)	-			1. โครงการทบทวนกฎกระทรวงและ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับ ธุรกิจใหม่ 2. โครงการทบทวนกฎกระทรวงและ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับ ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง
G6 ความสำเร็จของการ พัฒนาธุรกิจใหม่และธุรกิจ เกี่ยวเนื่อง	- รายได้ธุรกิจใหม่ (เริ่มรับรู้ 2573 - 2575)	S7 การศึกษาและ พัฒนาธุรกิจใหม่	T7.1 พัฒนาการพัฒนา ธุรกิจใหม่และธุรกิจ เกี่ยวเนื่อง เพื่อเสริม ความมั่นคงทาง การเงิน และความยั่งยืนในอนาคต	- รายได้ธุรกิจใหม่ (เริ่มรับรู้ 2573 - 2575)	ล้านบาท	ศึกษา ขออนุมัติ และ ผลักดันการดำเนินงาน	-	1. โครงการศึกษาความเป็นไปได้ โครงการลงทุนใหม่ 2. โครงการศึกษารูปแบบธุรกิจจาก หน่วยงานต้นแบบที่ประสบความสำเร็จ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำ Business Model ที่เหมาะสมมาปรับใช้ในการพัฒนา ธุรกิจใหม่ขององค์กร			
G7 ROA							1,2046	-			

# แผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับทบทวน 2568) ของ ธพส.



## วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย แผนงานและผู้รับผิดชอบ

SO	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด SO	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย		แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
							2569	2570		
SO3 ยกระดับการบริหารจัดการเพื่อรองรับการเติบโตขององค์กร	G8 มูลค่าเพิ่ม (เพิ่มรายได้/ลดค่าใช้จ่าย) จากการนำ EA มาใช้	- สัดส่วนกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุงเป็นดิจิทัล (Digitalized Work Process) - ความสำเร็จของการได้รับรองตามมาตรฐาน ISO 27001	S8 การยกระดับองค์กรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	T8.1 บูรณาการสถาปัตยกรรมองค์กรดิจิทัล (EA) เพื่อยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการ T8.2 พัฒนาระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์เพื่อรองรับการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล	- สัดส่วนกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุงเป็นดิจิทัล (Digitalized Work Process) - ความสำเร็จของการได้รับรองตามมาตรฐาน ISO 27001	ร้อยละ	อย่างน้อย	อย่างน้อย	1. โครงการทบทวนสถาปัตยกรรมองค์กร EA ให้สอดคล้องกับทิศทางองค์กร 2. โครงการยกระดับระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	ผดจ. ฝทบ. ผผส.
							1 กระบวนการ	1 กระบวนการ		
							รักษามาตรฐาน ISO 27001 การเตรียมความพร้อมสำหรับ ISO 27701	รักษามาตรฐาน ISO 27001 การเตรียมความพร้อมสำหรับ ISO 27701		
	G9 บุคลากรที่มีระดับสมรรถนะในอนาคต (Future Core Competence) เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง	- ร้อยละของบุคลากรที่มีระดับสมรรถนะในอนาคต (Future Core Competence) เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง	S9 ยกระดับศักยภาพบุคลากร	T9.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับรูปแบบธุรกิจที่หลากหลายขององค์กรเพื่อสร้างโอกาสทางการแข่งขัน	- ร้อยละของบุคลากรที่มีระดับสมรรถนะในอนาคต (Future Core Competence) เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง	ร้อยละ	ผลการทบทวน Competency Dictionary และสรุปผล Competency Gap สำเร็จ	ร้อยละ 80 ของบุคลากร มี Competency เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง	1. โครงการประเมินและพัฒนา Multi-Skill ให้สอดคล้องกับความสามารถพิเศษองค์กรในปัจจุบัน (CC) และอนาคต (FCC) และยุทธศาสตร์องค์กร โดยมุ่งเน้นคิดเป็นระบบองค์รวม (Holistic) 2. โครงการเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Plan) 3. โครงการยกระดับการพัฒนาผู้มีศักยภาพสูง (Talent) 4. โครงการบริหารอัตรากำลังเพื่อรองรับธุรกิจใหม่	
							≥ ปี 68	≥ ปี 69		
							ร้อยละ	ร้อยละ		
	G10 Productivity	- Productivity (ล้านบาทต่อหัว)			- Productivity (ล้านบาทต่อหัว)	ร้อยละ	≥ ปี 68	≥ ปี 69		

# แผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับทบทวน 2568) ของ ธพส.



## ➤ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย แผนงานและผู้รับผิดชอบ

SO	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด SO	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย		แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
							2569	2570		
SO3 ยกระดับการบริหารจัดการเพื่อรองรับการเติบโตขององค์กร	G11 มูลค่าเพิ่มที่เกิดจากนวัตกรรม	- มูลค่าเพิ่มจากนวัตกรรม	S10 การพัฒนาด้านนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่ม/ลดค่าใช้จ่าย	T10.1 ยกระดับการต่อยอดความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม	- มูลค่าเพิ่มจากนวัตกรรม	ระดับความสำเร็จ	ศึกษาการประเมินมูลค่าเพิ่มด้านการเงิน (ROIC) หรือมูลค่าเพิ่มเชิงสิ่งแวดล้อม (ปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์) หรือมูลค่าเพิ่มเชิงสังคม (ความพึงพอใจจากการใช้นวัตกรรม)	มูลค่าเพิ่ม ด้านการเงิน ROIC>5% หรือ มูลค่าเพิ่มทางสิ่งแวดล้อม (Co2 ลดลง 5%)	1. โครงการต่อยอดองค์ความรู้สู่การพัฒนาวัตกรรม 2. โครงการพัฒนาระบบนวัตกรรมเพื่อมุ่งสู่การสร้างนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน (CIS) 3. โครงการการพัฒนาระบบติดตามผลมูลค่าเพิ่มที่เกิดขึ้นจากนวัตกรรม 4. โครงการบริหารองค์ความรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ฝนก.
							ศึกษาการประเมิน Knowledge Value Added	KVA Ratio > 1		

# แผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับทบทวน 2568) ของ ธพส.



## วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย แผนงานและผู้รับผิดชอบ

SO	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด SO	ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย	เป้าหมาย		แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
							2569	2570		
SO4 การขับเคลื่อนการพัฒนาาร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน	G12 จำนวนพันธมิตรในระบบ Ecosystem ที่มีการลงนาม MoU ร่วมกัน	- จำนวนพันธมิตรในระบบ Ecosystem ที่มีการลงนาม MOU ร่วมกัน  - ความสำเร็จของการทบทวนระบบงานและโครงสร้างองค์กร	S11 การบริการจัดการระบบนิเวศทางธุรกิจขององค์กรเพื่อส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืน	T11.1 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดระบบนิเวศทางธุรกิจขององค์กร  T11.2 พัฒนาระบบงานและโครงสร้างขององค์กรเพื่อให้สามารถรองรับระบบนิเวศทางธุรกิจขององค์กร	- จำนวนพันธมิตรในระบบ Ecosystem ที่มีการลงนาม MOU ร่วมกัน  - ความสำเร็จของการทบทวนระบบงานและโครงสร้างองค์กร	จำนวน	3 ความร่วมมือหรือ MOU	4 ความร่วมมือหรือ MOU	1. โครงการสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร 2. โครงการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) 3. โครงการทบทวนระบบงานและโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับระบบนิเวศทางธุรกิจขององค์กร	ผอ. ผกต. คณะกรรมการ Eco-efficiency ฝผส.
							ทบทวน Work System แล้วเสร็จ	ทบทวนโครงสร้างองค์กร แล้วเสร็จ		
G13 ความพึงพอใจ/ผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	G13 ความพึงพอใจ/ผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	- ความพึงพอใจ/ผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม - ผลสำรวจภาพลักษณ์องค์กร	S12 การเสริมสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	T12.1 เสริมสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย T12.2 พัฒนาการเสริมสร้างรับรู้บทบาทและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	- ความพึงพอใจ/ผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม - ผลสำรวจภาพลักษณ์องค์กร	คะแนน	≥ 4.50	≥ 4.50	1. โครงการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. โครงการยกระดับ DAD ด้วย ESG-Based Branding	
G14 ผลสำรวจภาพลักษณ์องค์กร	G14 ผลสำรวจภาพลักษณ์องค์กร	- ระดับความพึงพอใจของลูกค้า	S13 ยกระดับความพึงพอใจและระดับความเชื่อมั่นของกลุ่มลูกค้า เพื่อสะท้อนการเป็นผู้นำในด้านการบริหารทรัพย์สินภาครัฐ	T13.1 ยกระดับการสร้างสรรค์การณที่ดีให้กับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง	- ระดับความพึงพอใจของลูกค้า	คะแนน	≥ 4.50	≥ 4.50	1. โครงการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้าในทุก Touch Point 2. โครงการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกจากทุกช่องทางการรับฟังเสียงของลูกค้า	



Mission

1. พัฒนาศูนย์ราชการให้ทันสมัย และบริหารจัดการให้เกิดความสมดุล

2. พัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มขึ้นในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมด้วยหลักธรรมาภิบาล

3. พัฒนาธุรกิจใหม่เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับหน่วยงานภาครัฐรวมทั้งเป็นการเพิ่มช่องทาง การรายได้ที่หลากหลายและสร้างประโยชน์แก่รัฐ

4. พัฒนาองค์กรด้วยนวัตกรรม และการบริหารจัดการสมัยใหม่

SO

SO1 ยกระดับมาตรฐานการบริหารทรัพย์สินของรัฐเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน

SO2 มุ่งสร้างโอกาสในธุรกิจใหม่ และ ต่อยอดจุดแข็งในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง

SO3 ยกระดับการบริหารจัดการเพื่อรองรับการเติบโตขององค์กร

SO4 การขับเคลื่อนการพัฒนา ร่วมกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน

Goal

- G1 ความสำเร็จในการส่งมอบโครงการก่อสร้าง
- G2 พัฒนาระบบมาตรฐานการบริหารอาคารและมาตรฐานความปลอดภัย ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- G3 ได้รับมาตรฐานรักษาความปลอดภัยที่เป็นที่ยอมรับ ISO อาคาร Zone A,B,C และอาคารธนพิพัฒน์

- G4 รายได้จากการบริหารพื้นที่เชิงพาณิชย์
- G5 ความสำเร็จของการแก้ไขกฎกระทรวง และกฎระเบียบ
- G6 ความสำเร็จของการพัฒนาธุรกิจใหม่และธุรกิจเกี่ยวเนื่อง
- G7 ROA

- G8 มูลค่าเพิ่ม (เพิ่มรายได้/ลดค่าใช้จ่าย) จากการนำ EA มาใช้
- G9 บุคลากรที่มีระดับสมรรถนะในอนาคต (Future Core Competence) เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง
- G10 Productivity
- G11 มูลค่าเพิ่มที่เกิดจากนวัตกรรม

- G12 จำนวนพันธมิตรในระบบ Ecosystem ที่มีการลงนาม MOU ร่วมกัน
- G13 ความพึงพอใจ/ผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
- G14 ผลสำรวจภาพลักษณ์องค์กร

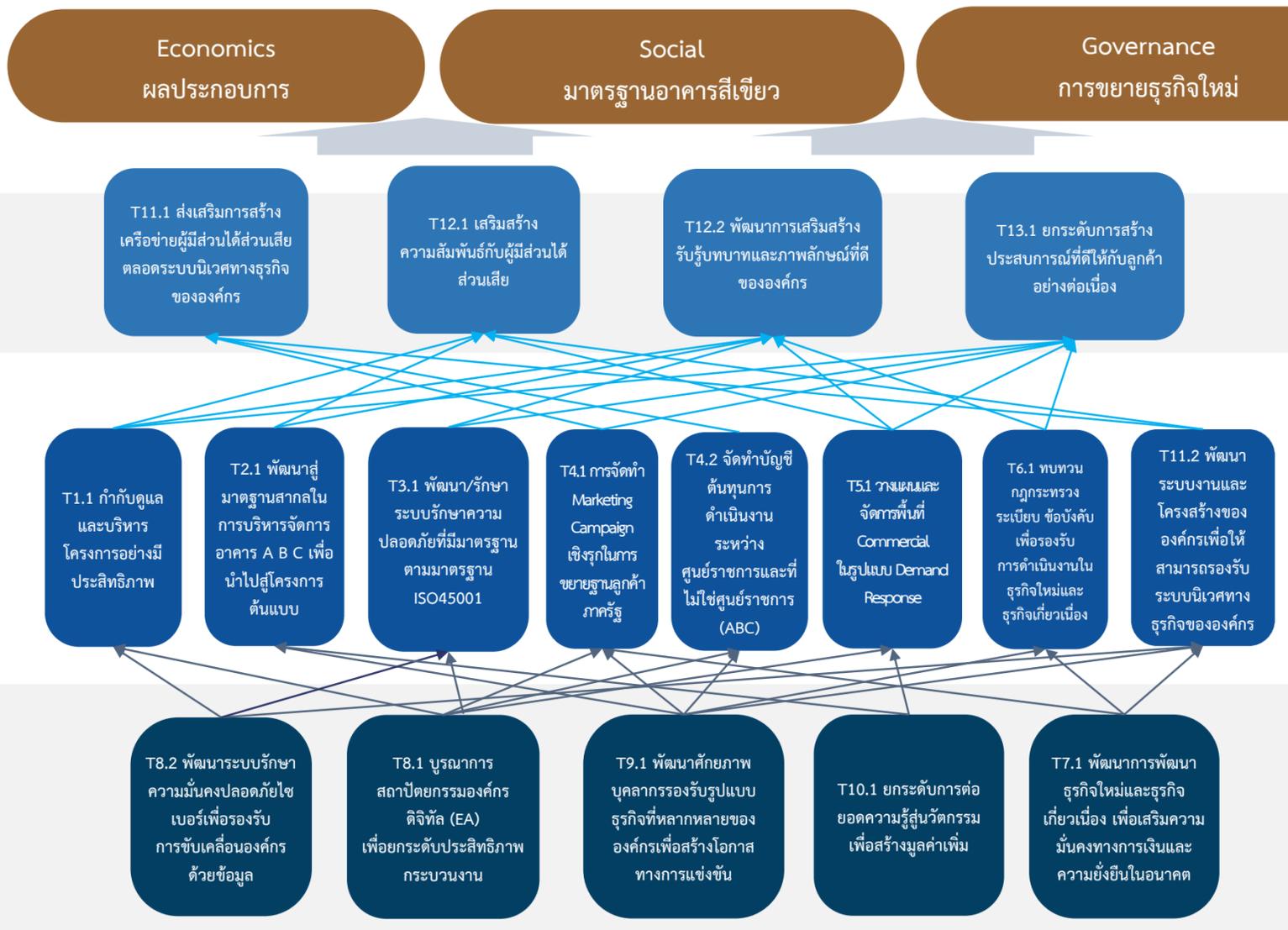
Strategic Objective & Strategy Map

Measure

Target 2569

Initiatives

FINANCIAL  
CUSTOMER & STAKEHOLDER  
INTERNAL PROCESS  
LEARNING & GROWTH



- รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง
- จำนวนลูกค้าใหม่เพิ่มขึ้น
- ความสำเร็จของการศึกษากฎกระทรวง/กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการทำธุรกิจใหม่และธุรกิจเกี่ยวเนื่อง
- ความสำเร็จของการจัดทำบัญชีต้นทุน
- รายได้ธุรกิจใหม่ (เริ่มรับรู้ 2573 - 2575)

- จำนวนพันธมิตรในระบบ Ecosystem ที่มีการลงนาม MoU ร่วมกัน
- ความพึงพอใจ/ผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
- ผลสำรวจภาพลักษณ์องค์กร
- ระดับความพึงพอใจของลูกค้า

- ร้อยละการส่งมอบพื้นที่ Zone C และ ดำเนินการตามแผนงานของโครงการตาม Business Model
- ร้อยละของ Zone A B ที่มีการปรับปรุงตามมาตรฐานอาคารเขียวไทย (TREES)
- ร้อยละของ Zone C และอาคารธนพิพัฒน์ ที่มีการปรับปรุงตามมาตรฐานสมัยใหม่ (Certify)
- ได้รับใบรับรองมาตรฐาน ISO 45001 ครบทุกอาคารที่ รพส.บริหาร
- ความสำเร็จของการทบทวนระบบงานและโครงสร้างองค์กร
- ความสำเร็จของการจัดทำบัญชีต้นทุน

- สัดส่วนกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุง เป็นดิจิทัล (Digitalized Work Process)
- ความสำเร็จของการได้รับรองตามมาตรฐาน ISO 27001
- ร้อยละของบุคลากรที่มีระดับความสามารถพิเศษองค์กรในปัจจุบัน (CC) และอนาคต (FCC) เป็นไปตามที่องค์กรคาดหวัง
- Productivity (ล้านบาทต่อหัว)
- ความสำเร็จในการทบทวนและการพัฒนาระบบวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์นวัตกรรม
- มูลค่าเพิ่มจากการนำความรู้ที่ได้มาสร้างคุณค่าเพิ่ม

- 205 ลบ.
- 5 ราย
- ดำเนินการได้ตามแผนงานร้อยละ 100
- 88 ลบ.
- ดำเนินการได้ตามแผนงานร้อยละ 100

- ร้อยละความสำเร็จของงานก่อสร้างเทียบแผนงานของโครงการ
- ศึกษาความเป็นไปได้โครงการได้รับอนุมัติจาก กก.ก.ธ.ส.
- ดำเนินการได้ตามแผนงานร้อยละ 100
- ปรับปรุงอาคารแล้วเสร็จเป็นตามเกณฑ์การตรวจประเมินจากผู้ประเมินระบบ ISO 41001
- ได้รับการ surveillance ตามมาตรฐาน ISO 45001 ณ ปี 2569 (อาคาร B อาคารธนพิพัฒน์)
- ทบทวน Work System แล้วเสร็จ
- ดำเนินการได้ตามแผนงานร้อยละ 100

- บาง Core/Support Business Process ที่สามารถพัฒนา EA ได้อย่างสมบูรณ์ (อย่างน้อย 1 กระบวนการ)
- ได้รับรองตามมาตรฐาน ISO 27001
- ผลทบทวน Competency Dictionary, Competency Gap
- ≥ ปี 68
- ศึกษาประเมินมูลค่าเพิ่มด้าน ROIC หรือมูลค่าเพิ่มเชิงสิ่งแวดล้อม
- ศึกษาประเมิน Knowledge Value Added

- โครงการบริหารพื้นที่และจัดเก็บรายได้โครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ
- โครงการทบทวนประมาณการธุรกิจที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ (Feasibility Revisit) และ การวิเคราะห์ DAD Business Portfolio เพื่อประมาณการผลประโยชน์ในภาพรวมขององค์กร (New)
- โครงการบูรณาการสร้าง Customer Data Platform
- โครงการบริหารพื้นที่และจัดเก็บรายได้โครงการในศูนย์ราชการ
- โครงการทบทวนกฎกระทรวงและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับธุรกิจใหม่ (New)
- โครงการทบทวนกฎกระทรวงและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (New)
- โครงการบริหารการเงิน ระยะสั้น ระยะยาว ให้เกิดประสิทธิภาพ
- โครงการบริหารต้นทุนการดำเนินงานตามส่วนของธุรกิจศูนย์ราชการและที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ ด้วยวิธีที่เหมาะสม (New)

- โครงการสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร (New)
- โครงการการประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency)
- โครงการทบทวนระบบงานและโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับระบบนิเวศทางธุรกิจขององค์กร (New)
- โครงการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- โครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์และภาพลักษณ์องค์กร
- โครงการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้าในทุก Touch Point
- โครงการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกจากทุกช่องทางทางธุรกิจเพื่อป้องกันความเสี่ยงของลูกค้า (New)

- โครงการทบทวนสถาปัตยกรรมองค์กร EA ให้สอดคล้องกับทิศทางองค์กร (New)
- โครงการยกระดับระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
- โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิด Multi-Skill ให้สอดคล้องกับความสามารถพิเศษองค์กรในปัจจุบัน (CC) และอนาคต (FCC) และยุทธศาสตร์องค์กร โดยมุ่งเน้นคิดเป็นระบบ องค์กร (Holistic)
- โครงการพัฒนา Agile team เพื่อรองรับการสร้างสรรค์นวัตกรรม (New)
- โครงการเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Plan) (New)
- โครงการยกระดับการพัฒนาผู้มีความรู้สูง (Talent)
- โครงการต่อยอดองค์ความรู้สู่การพัฒนาองค์กร (New)
- โครงการพัฒนาระบบนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน (CIS)
- โครงการพัฒนาระบบติดตามผลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (New)
- โครงการบริหารองค์ความรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (New)
- โครงการศึกษาความเป็นไปได้โครงการลงทุนใหม่
- โครงการศึกษารูปแบบธุรกิจจากหน่วยงานต้นแบบที่ประสบความสำเร็จ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำ Business Model ที่เหมาะสมมาปรับใช้ในการพัฒนาธุรกิจใหม่ขององค์กร (New)